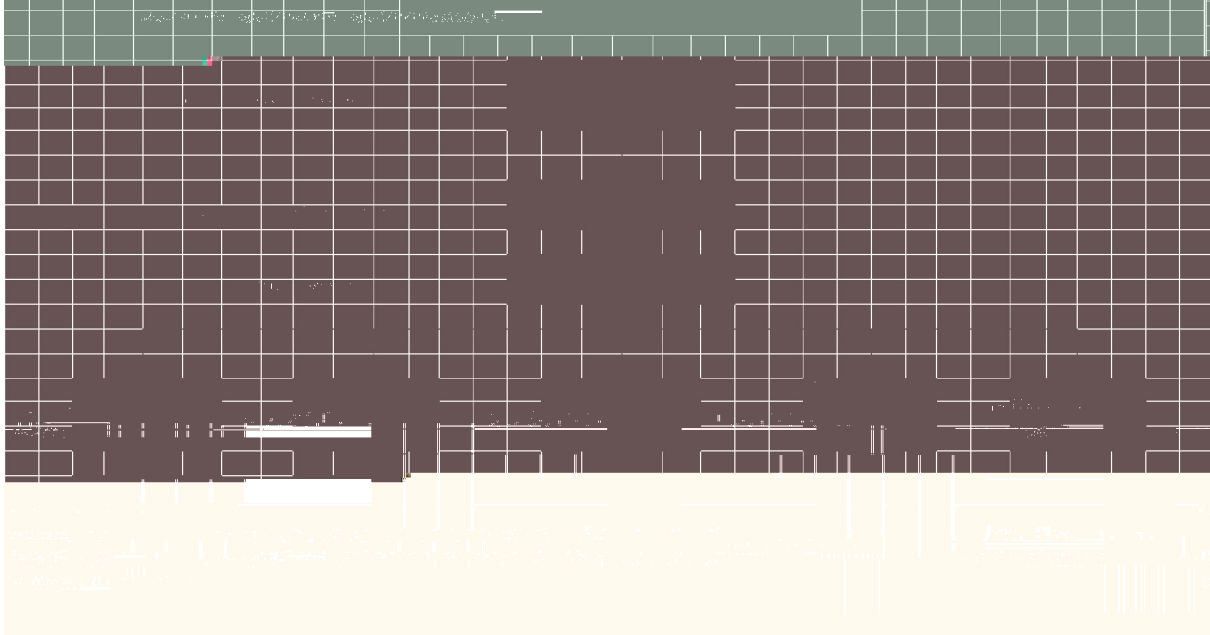






胜宏科技（惠州）股份有限公司

VICTORY GIANT TECHNOLOGY (HUIZHOU) CO., LTD.



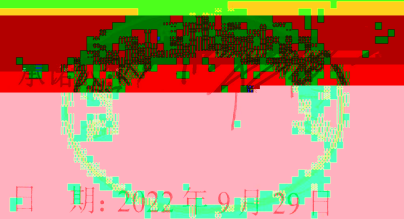


## 可再生水管理承诺

胜立科技(惠州)股份有限公司自成立以来始终秉承“绿色、安全、健康”的经营理念，履行社会责任和使命。作为制造业龙头和高新技术企业，除了生产研发的高技术产品满足客户与众多终端消费者，同时高度重视履行社会责任，践行绿色发展理念，遵守法律法规，落实政府政策、履行环保管理政策，健康安全、产品责任、合规性、公司的风险管理、供应链管理、公平贸易等多方面，以及提供绿色供应链产品和服务。

放眼 AWW 国际可再生水管理标准体系和原则，成为领先的可持续水管理制造业。我们承诺：

- 1、遵循绿色发展，争做绿色社会好榜样，落实绿色生产，践行“双碳”目标，落实碳达峰、碳中和、循环经济计划、创新和绿色能源等；
- 2、合理规划建设，做好环境污染防治和生态保护；
- 3、通过清洁生产技术和开展水资源循环利用；
- 4、持续提升公司在可再生水管理领域的绩效，努力实现 AWW 国际可再生水管理标准五项成果即：可持续的水平衡、良好的水质、完善的管理制度、优质的水资源等要素，确保实现绿色供应链和绿色生产；
- 5、持续开展最佳实践与联合攻关与领域行业标杆对标，开展可再生水管理水环境的项目，并做出贡献；
- 6、积极参与国际国内行业论坛和交流活动，提升可再生水管理水环境的影响力。



日期：2022年9月29日

# 胜宏科技（惠州）股份有限公司

胜宏科技（惠州）股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告

中对人的价值的关注，以及经营全生命周期对环境、消费者和社会的贡献。

胜宏科技始终坚持以人为本，持续提升员工福利和职业发展。

胜宏科技始终坚持以人为本，持续提升员工福利和职业发展，为员工提供

职业发展，并为员工、流域和社区的水安全保障作出贡献。具体的  
战略重点，包括员工福利和职业发展。

▶ 提升员工福利和职业发展，全面提升员工的幸福感和归属感，通  
过提供完善的福利体系和职业发展机会，实现员工与企业共同成长。

▶ 提升员工福利和职业发展，全面提升员工的幸福感和归属感，通  
过提供完善的福利体系和职业发展机会，实现员工与企业共同成长。

▶ 提升员工福利和职业发展，全面提升员工的幸福感和归属感，通  
过提供完善的福利体系和职业发展机会，实现员工与企业共同成长。

▶ 提升员工福利和职业发展，全面提升员工的幸福感和归属感，通  
过提供完善的福利体系和职业发展机会，实现员工与企业共同成长。

胜宏科技（惠州）股份有限公司

